



CFFFFDRFDX

YA - G - TU

Yam - GIRIBOLO - TUMO

« Association pour la Promotion de la Femme »

Siège social 7^{ème} quartier Bandiagara – Mali ; Porte : 344 : Rue 74

B.P. 4 – Tél. 00 (223) 21 442 587

ongyagtu92@gmail.com ; tembelyyaiguerefifi@outlook.fr

PROJET USAID Keneya Sinsi Wale

AVIS DE RECRUTEMENT

AGENTS DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE(ADC)

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Keneya Sinsi Wale, YA-G-TU en partenariat avec Palladium lance un avis de recrutement **de six (6)** Agents de Développement communautaire (ADC) basés dans les communes pour les huit Cercles de la région de Mopti réparti comme suit : Mopti un (1) agent ; Djenné un (1) agent ; Tenenkou un (1) agent ; Bandiagara un (1) agent ; Douentza(1), Bankass un (1) agent.

Composition du dossier :

Les dossiers de candidature doivent être constitués en lots par cercle. Un candidat ne peut postuler pour plus de deux (2) lots (cercles). Ils doivent comprendre les éléments suivants :

- Une demande manuscrite adressée à la Directrice de l'ONG YA-G-TU ;
- Un Curriculum Vitae détaillé ;
- Une lettre de motivation ;
- Une copie légalisée des diplômes et attestations ;
- Une prétention salariale.
- Une liste de trois personnes de références professionnelles ;

Les dossiers de candidature – sous plis fermé et portant la mention « candidature au poste d'agent de développement dans le cercle de ... » devront parvenir au plus tard le 22 octobre 2021 à 17 heures :

- Soit à la Direction de l'ONG YA-G-TU à BANDIAGARA Siège social 7^{ème} quartier Bandiagara – Mali ; Porte : 344 : Rue 74 Tel : 21 44 25 87 ;
- A l'Antenne de Mopti à Takouti route de Gao ;
- A l'antenne de Bankass (quartier Oroboye)

- Soit par courrier électronique à l'adresse suivante :

ongyagtubandiagararecrute1@gmail.com

NB : Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour interview seront contacté(e)s par téléphone.

Bandiagara, le... 18 / 10/2021.

La Directrice

Mme GUINDO Yaiguere TEMBELY



YA - G - TU

Yam - GIRIBOLO - TUMO

« Association pour la Promotion de la Femme »

Siège social 7^{ème} quartier Bandiagara – Mali ; Porte : 344 : Rue 74

B.P. 4 – Tél. 00 (223) 21 442 587

ongvagtubandiagara@gmail.com ; tembelyvaiguerefifi@outlook.fr

PROJET USAID Keneya Sinsi Wale

TERMES DE REFERENCE RECRUTEMENT DE SIX (6) AGENTS DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (ADC)

Dans le cadre du Partenariat USAID-Mali, l'USAID a développé en 2019, deux projets d'assistance technique pour contribuer à la réduction de la mortalité maternelle, néonatale et infanto juvénile. Il s'agit du projet USAID Keneya Sinsi Wale en charge du renforcement du système de santé et du projet Keneya Nieta en charge de la santé des ménages et de la communauté. Les deux projets ont été bâtis sur la vision et les orientations stratégiques de la réforme du système de santé définies en 2019 par le Gouvernement du Mali à travers le Ministère de la Santé et de la Solidarité. Les deux projets ont officiellement démarré les activités le 03 Aout 2020 pour une durée de 5 ans. Ils doivent couvrir tous les districts sanitaires des régions de Sikasso, Ségou et Mopti.

Le projet renforcement du système de santé, vise à atteindre six (6) résultats essentiels ciblant l'ensemble des acteurs du système de santé du niveau régional au niveau CSCOM incluant les maternités rurales. 1) la disponibilité des services de santé de qualité, 2) l'amélioration de la qualité des soins et services, 3) l'amélioration de la chaîne de distribution des médicaments et intrants, 4) le renforcement du système d'information sanitaire, 5) l'amélioration du leadership local, la gouvernance et la redevabilité des acteurs du système de santé, 6) la réduction des barrières financières à l'accès aux services de santé.

Dans le consortium en charge de la mise en œuvre du projet renforcement du système de santé (USAID/HSS), Palladium groupe international est responsable de l'atteinte des résultats en tant que principal partenaire, le Groupe Pivot est le responsable du renforcement de capacité et de la supervision des ONG nationales. Dans le cadre de l'opérationnalisation des activités aux ONG nationales, un cadre de partenariat a été défini d'une part entre Palladium et le Groupe Pivot et d'autre part entre le Groupe Pivot et les ONG nationales basé sur l'atteinte des résultats escomptés.

C'est dans ce contexte que Palladium et ses partenaires du consortium s'appuieront sur la trajectoire de réussite du Mali dans le secteur de la santé. En nous concentrant sur l'amélioration de l'accès à des soins de santé de haute qualité, nous adopterons une approche holistique pour améliorer le système de santé aux niveaux les plus proximaux. Compte tenu des défis de renforcement des systèmes de santé auxquels le Mali est confronté, nous nous félicitons de l'opportunité de créer d'importantes synergies techniques et de gestion avec le projet Santé des Ménages et des Communautés (HCH) de l'USAID. En collaboration avec le projet HCH ainsi que d'autres investissements de l'USAID au Mali, nous sommes bien placés pour apporter une combinaison d'idées nouvelles et d'approches factuelles aux efforts de renforcement des systèmes de santé à Mopti, Ségou et Sikasso.

Il intervient dans 88 CSCOM des cercles de Mopti, Djenné, Tenenkou, Youwarou, Bandiagara, Bankass, Koro, et Douentza.

La mise en œuvre des activités qui vont démarrer en Avril 2021 est assurée dans huit districts sanitaires (Mopti, Djenné, Tenenkou, Youwarou, Bandiagara, Bankass, Koro, Bankass et Douentza) par l'ONG YA-G-TU.

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Keneya Sinsi Wale pour l'an2, YA-G-TU en partenariat avec le groupe pivot santé population (GP/SP) lance un avis de recrutement de six (6) Agents de Développement Communautaire (ADC) supplémentaire basés dans les communes pour les huit cercles de la région de Mopti réparti comme suit :

Mopti un (1) agent ;
Djenné un (1) agent ;
Tenenkou un (1) agent ;
Bandiagara un (1) agent ;
Bankass un (1) agent ;
Douentza un(1) agent.

I. RESUME DES TACHES :

Les agents de développement Communautaire (ADC) seront responsables de la mise en œuvre des activités terrains du programme sous le contrôle d'un superviseur. Ils/Elles assureront la vulgarisation des bonnes pratiques en matière sur les bonnes pratiques en gestion des affaires de santé communautaire (la mobilisation et la gestion des ressources, la Redevabilité sociale, la prise en compte des couches vulnérables...), le suivi de la mise en œuvre des activités sur le terrain.

Les agents de développement doivent avoir des connaissances en technique d'animation, de mobilisation sociale et de renforcement des structures de santé communautaire. La connaissance en renforcement de capacité des communautés pour la résilience et une expérience dans un Programme intégré de santé/développement rural seraient un grand atout.

Les postes seront basés dans les communes des huit cercles de la région.

II. RESPONSABILITES CLES :

Il est chargé de la mise en œuvre des activités projet au niveau de toutes les aires de santé de sa zone d'intervention en général et spécifiquement :

- Conduire le processus d'auto-évaluation au niveau des ASACO/CSCOM de sa zone d'intervention avec l'appui de l'équipe du projet ;
- Evaluer la contribution de la municipalité dans la santé ;
- Appuyer la mise en œuvre des initiatives d'assurance qualité au niveau des CSCOM et appuyer les efforts d'atteinte de l'accréditation
- Travailler avec les ASACO/CSCOM, les maires, les prestataires et les leaders communautaires pour partager et assurer une bonne compréhension, la signature et l'exécution de la convention d'assistance mutuelle (CAM) ;
- Appuyer les CSCOM dans la préparation et le monitoring micro-planification
- Veiller à la mise en œuvre des plans issus des micro-plans
- Appuyer l'élaboration des plans du secteur santé au niveau de la commune et appuyer leur mise en œuvre

- Faciliter la coordination des mécanismes de feedback, d'information et de mobilisation continue des communautés et des acteurs pour les mutuelles et autres systèmes d'assurance
- Appuyer la coordination des acteurs au niveau communautaire, aire et district pour la revitalisation des plateformes existantes et les nouveaux nécessaires à l'attente des objectifs du projet en développant le leadership des acteurs locaux ;
- Coordonner les efforts au niveau de la municipalité et des CSCOM pour une meilleure couverture des mutuelles de santé et une meilleure adhésion des populations ;
- Amener les acteurs locaux à coordonner les activités à l'interface entre le niveau village et le niveau CSCOM en étroite collaboration avec le projet HCH
- Appuyer la mobilisation Communautaire, des ASACO/CSCOM pour la planification et la mise en œuvre des stratégies avancées
- Renforcer le leadership, la gouvernance et la redevabilité au niveau communautaire en créant des synergies entre les communautés et les ASACO/CSCOM
- Appuyer la formation, l'orientation des acteurs et de la communauté sur les rôles, responsabilité et droit de chaque acteur dans le système de santé
- Appuyer la mise en place et la fonctionnalité des mécanismes de réclamation des droits et des devoirs (redevabilité) des acteurs au niveau aire de santé et district sanitaire
- Produire des rapports narratifs mensuels et documenter les succès et défis
- Appuyer les ASC pour un meilleur rapportage des données dans DHIS 2

III. AUTONOMIE & AUTORITE

Les agents de développement rendront compte aux superviseurs d'ONG. Ils/Elles peuvent développer des initiatives personnelles à différents niveaux pour faciliter l'exécution de son travail. Toutefois, ils (elles) doivent consulter le superviseur quant à la prise de décisions critiques engageant l'image de la structure et du partenaire financier, les orientations et les ressources du Programme.

IV. CONTACTS & COLLABORATION

Les agents de développement entretiendront des liens de collaboration étroits et directs avec les autres personnels de YA-G-TU, les superviseurs d'ONG, les organisations/groupements (Leaders religieux, groupement des femmes, jeunes, relais communautaires, ASC et membres d'ASACo), les élus locaux et les services administratifs et techniques de tutelle.

V. CONDITIONS DE TRAVAIL

Les agents de développement seront engagés à plein temps et **basés au niveau communal**. La période de travail initial comporte une période d'essai de trois (3) mois déterminées de commun accord avec l'ONG YA-G-TU.

VI. QUALIFICATIONS ET COMPETENCES EXIGÉES

- ❖ Etre titulaire d'un diplôme universitaire de niveau DUT ou licence en Sciences sociales ou techniques ou d'un diplôme professionnel en animation de niveau B.T avec une expérience

professionnelle pertinente en animation d'au moins trois (03) ans en santé communautaire, sécurité alimentaire, Hygiène, assainissement, Nutrition etc... ;

- ❖ Avoir une bonne connaissance des organisations communautaires ;
- ❖ Avoir une bonne connaissance des programmes et stratégies de santé communautaire ;
- ❖ Avoir une expérience de travail dans le milieu des structures de santé communautaire ou ONG serait un atout ;
- ❖ Avoir des qualités en communication écrite et orale ;
- ❖ Avoir l'esprit d'équipe et savoir travailler en groupe ;
- ❖ Avoir la capacité de promouvoir de nouvelles idées, développer des approches et faire des applications pratiques dans le travail ;
- ❖ Etre disponible dans l'immédiat pour la mise en œuvre des activités ;
- ❖ Etre disponible à effectuer de nombreux déplacements sur le terrain à moto ;
- ❖ Avoir les capacités de vivre en milieu rural ;
- ❖ Avoir la capacité d'organisation et d'adaptation dans un milieu non structuré ;
- ❖ Avoir la capacité de rédiger des rapports analytiques et capitaliser les expériences vécues ;
- ❖ Savoir Parler et/ ou Ecrire le Dogon, le peulh, le sonrhäi, le bozo ou Bambara (en fonction du district choisi) ;
- ❖ Avoir une bonne maîtrise de la langue française (l'anglais sera un atout).

VII. COMPOSITION, LIEU ET DELAIS DE DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

Les dossiers de candidature doivent être constitués en lots par cercle. Un candidat ne peut postuler pour plus de deux (2) lots(cercles). Ils doivent comprendre les éléments suivants :

- Une demande manuscrite adressée à la Directrice de l'ONG YA-G-TU;
- Un Curriculum Vitae détaillé ;
- Une lettre de motivation ;
- Une copie légalisée des diplômes et attestations ;
- Une prétention salariale.
- Une liste de trois personnes de références professionnelles ;

Les dossiers de candidature – sous plis fermé et portant la mention « candidature au poste d'agent de développement devront parvenir au plus tard le 22 Octobre 2021 à 17 heures :

- Soit à la Direction de l'ONG YA-G-TU à BANDIAGARA Siège social 7^{ème} quartier Bandiagara – Mali ; Porte : 344 : Rue 74 Tel : 21 44 25 87 ;

A l'Antenne de Mopti à Takouti route de Gao ;

A l'antenne de Bankass (quartier Oroboye)

- Soit par courrier électronique à l'adresse suivante : ongyagtubandiagararecrute1@gmail.com

NB : Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour l'interview seront contacté(e)s par téléphone.

La Directrice

Mme GUINDO Faiguéré TEMBELY