



YA-G-TU

YAM - GIRIBOLO- TUMo

« Association pour la Promotion de la Femme »

Siège social 7^{ème} quartier Bandiagara – Mali ; Porte : 344 :

Rue 74 B.P. 4 – Tél. 00 (223) 21 44 25 87

ongyagtubandiagara@gmail.com ; tembelyaiguerefifi@outlook.fr

Termes de Reference (TDR) pour le recrutement d'un **Coordinateur** pour la mise en œuvre des activités du projet **« Fournir une assistance humanitaire vitale et renforcer la résilience des communautés les plus touchées par les impacts des chocs climatiques et des conflits récurrents au Mali »**

Lieu du Travail : Cercles de Bandiagara, Bankass et Koro

Type de Contrat : CDD Période : 09 mois (1^{er} Avril au 31 Décembre 2025)

Créée sous le numéro d'accord cadre° 0635/000947 avec le Gouvernement Malien en date du 05 Juin 2008, YA-G-TU est née de la volonté de ses membres à œuvrer pour la participation effective de la femme au processus du développement local mais aussi et surtout la valorisation de l'effort féminin. Elle est une organisation de la société civile qui s'investit dans le développement socioéconomique des communautés par la mise en œuvre de stratégies visant à valoriser l'apport de la femme à travers des activités promotionnelles et multisectorielles:

Compte tenu de son ancrage communautaire et des résultats tangibles dans la zone, **Plan International au Mali** confie à YA-G-TU la mise en œuvre du projet énuméré plus haut

Pour atteindre l'objectif : *Fournir une assistance humanitaire vitale et renforcer la résilience des communautés les plus touchées par les impacts des chocs climatiques et des conflits récurrents au Mali*, le projet s'appuie sur deux 2 résultats :

R1 : Les besoins humanitaires aigus à Mopti sont satisfaits grâce à une aide monétaire polyvalente (AMC), une aide alimentaire et des articles non alimentaires (NFI).

Les différentes activités qui concourent à ce résultat sont :

- Tenue des rencontres de mise en place des cadres de diagnostics participatifs avec les autorités locales les services techniques et communautés
- Mettre en place des comités de protection dirigés par des femmes pour aider à identifier, signaler et gérer les risques et incidents de protection et de violence sexiste dans les activités de distribution d'argent liquide, de nourriture et d'articles non alimentaires.
- Identification participative des bénéficiaires au cash, NFI
- Distribution de cash transferts monétaires à 510 ménages en tenant compte des besoins des femmes, des enfants et d'autres groupes vulnérables.
- Distribution d'articles non alimentaires à 206 personnes déplacées y compris la distribution de kits de dignité et d'hygiène menstruelle aux femmes et filles déplacées.
- Suivi des distributions par les autorités et collectivités territoriales
- Conduire un suivi post-distribution (PDM) après les distributions aux bénéficiaires.

R2 : Réduction de la vulnérabilité climatique grâce à des pratiques d'adaptation améliorées à Mopti:

- Former 79 acteurs locaux (6 maires, 6 secrétaires généraux (SG), 3 sous-préfets, 3 préfets, 6 services techniques, 25 chefs de village et chefs religieux, 15 représentants des jeunes et 15 représentants des femmes) sur la prévention et la gestion des crises et des catastrophes
- Élaborer, mettre en œuvre et suivre 16 plans d'urgence dans les 16 villages d'intervention
- Fournir un appui technique et financier aux 3 communes pour la mise en œuvre et le suivi des plans d'urgence dans les villages ciblés
- Élaborer et diffuser des messages de sensibilisation sur le changement climatique à travers 3 stations de radio locales

Tâches et responsabilités

Sous la supervision de la Directrice de YA-G-TU, le Coordinateur du Projet sera en charge des tâches suivantes : • Concevoir un plan de travail adapté avec les animateurs du projet ; être une croix de communication avec les autorités administratives, élus, et le partenaire plan. Le coordinateur travail en étroite collaboration avec le comptable pour les demandes et justifications des dépenses. Il assurera la supervision formative de l'équipe terrain. Responsable de la rédaction des rapports d'activités, il suivra avec le financier la cohérence des dépenses avec la logique du travail. Responsable des animateurs et du financier, il se confie à la directrice exécutive pour toutes les étapes de mise en œuvre du projet. Il est un agent à temps plein sur le programme pendant les neuf mois de mise en œuvre.

Profil de candidat/diplôme : être titulaire d'un diplôme universitaire Agronomie/en gestion des projets, développement communautaire, sciences sociales ou domaine connexe.

Qualifications requises : Expérience avérée dans la coordination de projets humanitaires ou de développement

Solides compétences en coordination, planification et mise en œuvre de programmes Intégré assistance alimentaire et résilience.

Compétence démontrée en gestion de projet, coordination d'équipes et communication.

Capacités techniques : démontrer une connaissance des enjeux et défis du développement local, notamment des collectivités territoriales. Avoir des expériences prouvées en planification et rapportage. Être capable de définir les objectifs à atteindre, planifier les activités et répartir les responsabilités entre les membres d'une équipe, suivre et analyser les indicateurs de résultats définis. A cet effet, avoir une bonne maîtrise des outils de planification, gestion, pilotage stratégique et opérationnel. Avoir des compétences très élevées en communication (expression orale et présentation). Une bonne connaissance du domaine de la Décentralisation serait un atout. Valeurs et compétences requises : avoir une bonne capacité de leadership ; faire preuve d'une capacité de conception et d'organisation ; être orienté vers l'atteinte des résultats, des objectifs, et savoir établir les priorités ; être dynamique et avoir l'esprit d'initiative, d'innovation et une capacité d'analyse, de synthèse, d'écoute, de communication, de négociation et d'arbitrage et le sens de la diplomatie ; présenter une bonne aptitude à travailler en équipe et à animer une équipe pluridisciplinaire de haut niveau, favoriser la responsabilisation et les initiatives des autres membres de l'équipe ; être capable de travailler sous pression dans un environnement complexe/hostile et avoir une bonne capacité à résoudre efficacement des problèmes. Faire preuve d'éthique et de transparence favorisant une bonne gouvernance. Clause

de lutte contre les PEAS : Le candidat retenu s'engage à intégrer activement la lutte contre l'exploitation, abus sexuel des enfants dans toutes les phases du projet. Cela inclut la mise en place de mécanismes de détection, de prévention et de réponse à la PEAS. Connaissance linguistique et informatique : maîtriser la langue française et avoir une bonne capacité rédactionnelle et de communication ; Maîtriser les outils informatiques.

Pour postuler Veuillez envoyer le dossier de candidatures (CV et lettre de motivation) à siège de l'ONG YA-G-TU sise à Bandiagara 7^{ème} quartier ou par adresse électronique : contact@ya-g-tu.org au plus tard le **01 Avril 2025 à 15h** insérant comme objet : Coordinateur Projet DANIDA.